



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

ของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน

ประจำปีการศึกษา 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำ ข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อน มาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของ หน่วยงานใน การยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ (1) การปฏิบัติหน้าที่ (2) การใช้งบประมาณ (3) การใช้อำนาจ (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (6) คุณภาพดำเนินงาน (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (8) การปรับปรุงระบบการทำงาน (9) การเปิดเผยข้อมูล (10) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้ทราบประเด็นข้อบกพร่อง จุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น รวมไปถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่ การปฏิบัติของหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ฯฉบับนี้ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของ ประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต 1

มาตรการการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในสถานศึกษา เป็นการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตามมติรัฐมนตรี ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้แนวทาง และเครื่องมือการประเมิน โรงเรียนบ้านหนองบัวเงินจึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี.ศ. 2567 มาวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อกำหนดเป็น “มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงานในโรงเรียนบ้านหนองบัวเงินดังนี้

1. การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและบุคลากรในโรงเรียน

- การมาปฏิบัติงานของครูต้องมาทำงานก่อนเวลา 8 นาฬิกา และเวลากลับต้องกลับหลัง เวลา 16.30 นาฬิกา
- การลา ให้ปฏิบัติตามระเบียบของการลา
- การเข้าสอนต้องเข้า – ออกตรงเวลา
- การออกนอกสถานศึกษาต้องขออนุญาตผู้มีอำนาจก่อนถึงจะออกนอกสถานศึกษาได้

2. คุณภาพการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

- การดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนการพัฒนาประจำปีโดยให้มีการเบิกจ่ายงบประมาณ ตามแผนจะต้องจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ
- จัดกิจกรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่นักเรียนและสถานศึกษาให้มากที่สุด

3. การป้องกันปัญหาการทุจริต

- การใช้งบประมาณ ต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ต้องช่วยกันรักษาของใช้ส่วนร่วม และใช้ให้เกิดประสิทธิภาพมากที่สุดต่อตัวนักเรียนและโรงเรียน
- การใช้อำนาจของผู้บริหาร และครูผู้สอนต้องอยู่ในขอบเขตของใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- การป้องกันการทุจริต ต้องดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา โดยภาพกิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน ให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพแก่ผู้รับบริการทุกฝ่าย

โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน กำหนดมาตรการการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ลูกจ้างในโรงเรียน มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการทำงาน โดยปราศจากการทุจริตในทุกแบบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริตในสถานศึกษาต่อไป

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต 1

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวมระดับเขตพื้นที่การศึกษา ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย 96.14 ระดับคุณภาพ A
โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.
2567 ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 รายด้าน ดังนี้

การวัดการรับรู้	คะแนนเต็ม	ผลการประเมิน
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	30	29.89
การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	30	29.7
การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	40	36.55
รวม	100	96.14

จากตารางที่ 1 แสดงให้เห็นว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน มีผล
การประเมิน 96.14 คะแนน ระดับคุณภาพ A การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนสูงสุด
29.89 คะแนน

ตารางที่ 2 แสดงผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำแนกรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	คะแนนเต็ม	คะแนน	ระดับคุณภาพ
ตัวชี้วัดที่ 1 ด้านการปฏิบัติหน้าที่	100	100	AA
ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ	100	100	AA
ตัวชี้วัดที่ 3 ด้านการใช้อำนาจในการบริหาร	100	100	AA
ตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	100	98.15	AA
ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต	100	100	AA
ตัวชี้วัดที่ 6 ด้านคุณภาพการดำเนินงาน	100	98.4	AA
ตัวชี้วัดที่ 7 ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร	100	100	AA
ตัวชี้วัดที่ 8 ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน	100	100	AA
ตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล	100	100	AA
ตัวชี้วัดที่ 10 ด้านการป้องกันการทุจริต	100	83.33	A
รวม	100	97.98	AA

จากตารางที่ 2 แสดงให้เห็นว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อยู่ในระดับคุณภาพ AA จำนวน 9 ตัวชี้วัด และระดับคุณภาพ A จำนวน 1 ตัวชี้วัด เมื่อวิเคราะห์ แล้วผ่านเกณฑ์การประเมินทุกตัวชี้วัดคือผ่านร้อยละ 80

**การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

จุดแข็ง

โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน มีจุดแข็ง 9 ตัวชี้วัด ซึ่งมีผลคะแนนระดับ AA จำนวน 9 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

1. ตัวชี้วัดที่ 1 ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 100 คะแนน

บุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ปฏิบัติหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรมโดยยึดหลักตามมาตรฐานการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ดำเนินการตามที่กฎหมายกำหนดอย่างเคร่งครัด และให้บริการกับประชาชนหรือผู้มาขอรับบริการกับหน่วยงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนที่มีควรได้

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

- 1.1 บุคลากรทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโดยเป็นไปตามขั้นตอนการให้บริการประชาชน หรือขั้นตอนการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็วและไม่ส่งผลเสียหายต่อราชการ
- 1.2 บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติประสานงานต่าง ๆ ด้วยดีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานราชการที่ดี
- 1.3 บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนหรือประโยชน์ที่มีควรได้เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยาที่ปราศจากผลประโยชน์แอบแฝงในทางมิชอบ
- 1.4 ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการทบทวนขั้นตอนการให้บริการประชาชนหรือขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความทันสมัย และเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

2. ตัวชี้วัดที่ 2 ด้านการใช้งบประมาณ 100 คะแนน

บุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ต้องสำนึกและตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินว่าเป็นงบประมาณที่ได้มาจากเงินภาษีของราษฎร โดยต้องใช้จ่ายอย่างเหมาะสมและประหยัด ตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับกลุ่มงานที่กำกับดูแล และรับผิดชอบด้านงบประมาณการเบิกจ่าย และการพัสดุต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

- 2.1 บุคลากรทุกคนต้องตระหนักถึงการใช้จ่ายงบประมาณของทางราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการใช้จ่าย เพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและสมประโยชน์แก่ราชการโดยแท้จริง
- 2.2 งานพัสดุต้องดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการพัสดุต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน ตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด
- 2.3 ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ ต้องรายงานข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับกำหนดและเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงบประมาณ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ

2.4 ผู้บริหารต้องควบคุม ดูแล หรืออนุมัติการเบิก-จ่าย งบประมาณ เช่น ค่าตอบแทน ค่าวัสดุ เป็นต้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเหมาะสม

3. ตัวชี้วัดที่ 3 ด้านการใช้อำนาจในการบริหาร 100 คะแนน

ผู้บริหารต้องมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน คัดเลือกบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานอย่าง เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งสั่งการ กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่โดยที่ไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ อย่างถูกต้อง และชอบธรรม

แนวทางปฏิบัติดังนี้

3.1 ผู้บริหารสั่งการหรือมอบหมายงานอย่างถูกต้อง เป็นธรรมตามความสามารถ ความเหมาะสม กับสถานภาพ ตำแหน่ง ระดับ คำนึงถึงความเสี่ยงอันตรายและความเสมอภาคของบุคคลตามหลัก มนุษยธรรม พร้อมทั้งมีความเอาใจใส่ ติดตามงานที่สั่งการหรือมอบหมายให้เกิดผลสำเร็จ

3.2 ผู้บริหารไม่สั่งการหรือมอบหมายงานใด ๆ ที่นอกเหนือจากหน้าที่ในราชการของ ผู้ใต้บังคับบัญชา อันมีลักษณะที่เป็นเรื่องส่วนตัว ธุระส่วนตัวหรือเรื่องที่ไม่เหมาะสม ไม่ว่าจะเพื่อตนเองหรือ ผู้อื่น

3.3 ผู้บริหารต้องวางตัวเป็นกลาง ปราศจากอคติมีความยุติธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการหรือการปฏิบัติงาน และใช้ดุลพินิจในเรื่องต่าง ๆ รวมถึงการพิจารณาความดีความชอบให้กับ ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเกิดความเป็นธรรมเสมอ พร้อมทั้งมีความเป็นผู้นำที่รับผิดชอบต่อหน้าที่

3.4 ผู้บริหารหรือบุคลากรทุกคนต้องไม่ใช้ตำแหน่ง หรืออำนาจหน้าที่ในราชการเพื่อแสวงหา ประโยชน์ที่มีขอบ หรือยินยอมให้บุคคลใดนำไปใช้ในการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

4. ตัวชี้วัดที่ 5 ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 100 คะแนน

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการตามแนวทางแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2565 – 2569) แผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน และมาตรการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งร่วมกัน สอดส่องและ แก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้ปัญหาการทุจริตลดลง และหมดไปในที่สุด

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

4.1 ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ ตามแนวทางของแผนการปฏิบัติการว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวเงินประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของ บุคลากรประจำปีงบประมาณปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินการตามที่คณะกรรมการจัดทามาตรฐาน ความโปร่งใส

4.2 ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงินในทุกรูปแบบ

4.3 ผู้บริหารทุกระดับชั้นต้องกำกับ ติดตามสอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง ปราศจากการทุจริตและการเรียกรับหรือรับสินบน พร้อมทั้งไม่ละเลยหรือละเว้นการ ดำเนินการเมื่อพบพฤติการณ์ในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

4.4 ฝ่ายควบคุมภายใน รายงานผลการประเมินความเสี่ยงของทุกฝ่ายให้ผู้บริหารทราบ

5. ตัวชี้วัดที่ 7 ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 100 คะแนน

ทุกกลุ่มงานต้องดำเนินการจัดทำข้อมูลของหน่วยงานที่ต้องเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยจัดให้มีช่องทางการสื่อสารกับประชาชนผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ทางราชการแจ้งได้อย่างสะดวก รวดเร็ว พร้อมทั้งเป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

5.1 โรงเรียนดำเนินการพัฒนาข้อมูลในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีข้อมูลที่ประชาชนควรรับทราบหรือข้อมูลที่ต้องเผยแพร่ ให้เป็นข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

5.2 หน่วยงานต้องส่งเสริม สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน พร้อมทั้งมีเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนในหน่วยงาน

6. ตัวชี้วัดที่ 8 ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน 100 คะแนน

โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ต้องดำเนินการปรับปรุง พัฒนาระบบปฏิบัติงานเพื่อให้กระบวนการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันสมัย สามารถให้ความสะดวก แก่ประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อกับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความพึงพอใจ และส่งเสริมให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการกิจของโรงเรียน พร้อมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์บุคลากรในโรงเรียนให้มีความโปร่งใส เพื่อสร้างทัศนคติและความเชื่อมั่นที่ดีของประชาชนต่อโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

6.1 โรงเรียนดำเนินการพัฒนาปรับปรุงหรือทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือขั้นตอนการให้บริการตามแนวทางพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

6.2 กลุ่มงานที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชนต้องส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการกิจที่ให้ประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าร่วมการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน เช่น ด้านการ รับฟังความคิดเห็น ด้านการวางแผนงาน ด้านการดำเนินงาน หรือด้านการประเมินผลการดำเนินงาน เป็นต้น เพื่อแสดงความโปร่งใสในการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน

6.3 โรงเรียนดำเนินการกิจต่อประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วยความโปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะ ข้อร้องเรียนที่ได้รับจากประชาชนมาพัฒนา และปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

6.4 โรงเรียนต้องส่งเสริม สนับสนุนการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการ หรือการดำเนินงานให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

7. ตัวชี้วัดที่ 9 ด้านการเปิดเผยข้อมูล 100 คะแนน

โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ดำเนินการนำข้อมูลที่ประชาชนควรทราบ และเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินการกิจของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงินไว้ในเว็บไซต์โรงเรียน ได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม กับประชาชน (Social Network) ข้อมูลแผนการดำเนินงาน ข้อมูลขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลการบริหาร และพัฒนา

ทรัพยากร บุคคล ข้อมูลการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และช่องทางการมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเป็นการ แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของโรงเรียน

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

7.1 โรงเรียนบ้านหนองบัวเงินต้องส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการตามแนวทางหรือ มาตรการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะตามแนวทางพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 และตามที่กฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนด

7.2 โรงเรียนบ้านหนองบัวเงินต้องส่งเสริม สนับสนุนในการนำข้อมูลของหน่วยงาน และข้อมูลที่ ประชาชนควรรทราบ หรือเกี่ยวกับการดำเนินการกิจต่าง ๆ ของหน่วยงานลงในเว็บไซต์โรงเรียน

7.3 โรงเรียนบ้านหนองบัวเงินต้องดำเนินการตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสารของโรงเรียน บ้านหนองบัวเงินต่อสาธารณชน เพื่อแจ้งข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนทราบ และเพื่อแสดงถึงความโปร่งใสใน การ ดำเนินการกิจของโรงเรียน

7.4 โรงเรียนบ้านหนองบัวเงินต้องดำเนินการตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความ โปร่งใส ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคคล การประเมินผลงาน การดำเนินการทาง วินัย รวมทั้งการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อธำรง และรักษาไว้ซึ่งคนดีและคนเก่ง พร้อมทั้ง สอดคล้องกับการกิจ ของ หน่วยงาน และทิศทางการปฏิรูปประเทศ

8. ตัวชี้วัดที่ 6 ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 98.4 คะแนน

บุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ตามที่ตนเองรับผิดชอบโดยยึดหลัก มาตรฐาน การดำเนินงาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับ ต่าง ๆ กำหนดไว้เพื่อให้ เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

8.1 ผู้บริหารต้องมีพฤติกรรม และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการถ่ายทอดการปฏิบัติงานที่เป็น แบบอย่างที่ดีตามวินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ และข้อบังคับบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัว เงิน ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน

8.2 บุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ต้องปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจมี ความสุภาพเรียบร้อยในการบริการตามภารกิจที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติ ราชการแก่ประชาชนหรือผู้มาติดต่อขอรับบริการได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสม

8.3 ทุกกลุ่มงานต้องส่งเสริม สนับสนุนการใช้นวัตกรรมต่าง ๆ ที่ช่วยการดำเนินงาน ให้เกิด ความ แม่นยำ ถูกต้องและรวดเร็วในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น

9. ตัวชี้วัดที่ 4 ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ 98.15 คะแนน

บุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ต้องใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ในราชการ ไม่นำ ทรัพย์สินของราชการไปใช้ประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมายระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ หรือยินยอมให้บุคคลใด นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่นในทางที่ไม่ถูกต้องและไม่เหมาะสม

แนวทางปฏิบัติดังนี้

9.1 ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องกำกับ ดูแล บำรุงรักษาและรับผิดชอบในทรัพย์สินของทางราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบให้สามารถใช้งานได้ตามปกติหากทรัพย์สินเกิดการชำรุดหรือสูญหายให้รายงานหรือดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้

9.2 การยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่ว่าจะยืมภายในสถานศึกษา หรือให้บุคคลภายนอกยืม ต้องดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบหรือข้อบังคับต่าง ๆ กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

9.3 งานพัสดุต้องส่งเสริม สนับสนุน การวางแผนหรือคู่มือในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความเป็นระเบียบ มีระบบและเพื่อป้องกันความเสียหายในทรัพย์สินของทางราชการ

จุดอ่อน

โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะต้อง ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา ให้มีประสิทธิภาพเพิ่ม สูงขึ้น จำนวน 1 ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

10. ตัวชี้วัดที่ 10 ด้านการป้องกันการทุจริต 83.33 คะแนน

เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมิน การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ประเด็นการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร การ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต การเสริมสร้างบุคลากรโรงเรียนบ้านหนองบัวเงินต้องดำเนินการกิจของตนเอง ตามแนวทางของเจตจำนงในการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ 6 เดือน และการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญต่อผลการประเมิน เพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสภายในสถานศึกษา และมีการกำกับติดตามนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม

โรงเรียนบ้านหนองบัวเงินบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล การดำเนินงานทุกภารกิจต้องปราศจาก การทุจริต และสามารถตรวจสอบได้พร้อมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้เป็นองค์กรที่ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีความมั่นคงในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและมีหลักธรรมาภิบาล มีความมั่งคั่งใน คุณธรรมจรรยาของข้าราชการ และมีความยั่งยืนในการรับใช้สังคมไทยทางด้านการพัฒนาการศึกษา

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

10.1 ผู้บริหาร และบุคลากรทุกคน ต้องดำเนินการตามแนวทางแห่งเจตนารมณ์ของเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

10.2 ผู้บริหารต้องไม่มีพฤติกรรมไปในทางทุจริต หรือประพฤติมิชอบ หรือมีลักษณะความสัมพันธ์ที่เกื้อหนุนผลประโยชน์กันระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่เข้าทำสัญญาโครงการ หรือรับจ้างใด ๆ จากโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน

มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน

จากการวิเคราะห์จุดอ่อนของการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 พบว่าตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต ผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จึงได้กำหนดมาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการใช้งบประมาณ	โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยการวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อใช้งบประมาณให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถานศึกษา	- จัดทำปฏิทินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - รายงานผลการจัดทำแผนให้คณะครูและบุคลากรรับทราบและผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษา ชั้นพื้นฐาน	โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน มีรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงบประมาณ
	โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้าง ทัศนคติให้บุคลากรในสถานศึกษา ดำเนินงานด้วยความโปร่งใสซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	- กำกับ ติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกไตรมาส	โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นไปตามแผนที่ กำหนด	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงบประมาณ

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการปรับปรุงระบบ การทำงาน	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ การให้บริการของผู้มาขอรับ บริการ เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนา ให้ผู้รับบริการเกิดความสะดวก เพิ่มการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ ในการให้บริการ	-จัดทำแบบประเมินความพึง พอใจการบริหาร - สรุปรายงานผลความพึง พอใจการให้บริการและ รายงานผลความพึงพอใจเพื่อ หาแนวทางการปรับปรุง พัฒนาการให้บริการเกิดความ พึงพอใจในการให้บริการ	- มีรายงานผลการ ประเมินความพึง พอใจ การให้บริการ - มีการนำระบบ เทคโนโลยี เช่น การยื่น คำร้องขอรับเอกสาร ต่างๆ บริการให้กับผู้มา ขอรับบริการ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	กลุ่มบริหารทั่วไป
มาตรการประสิทธิภาพ การสื่อสาร	โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน จัดทำ ระบบข้อมูลสารสนเทศ และ ผลงานโดดเด่น เพื่อใช้ในการ บริหารจัดการ และเพื่อให้บริการ กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบ ผลการดำเนินงาน	- จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน - กำหนดกรอบแนวทางการ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ ของโรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน - มีรูปแบบการประชาสัมพันธ์ ที่หลากหลายสามารถเข้าถึง ข้อมูลได้อย่างสะดวก	รายงานผลการ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ให้ฝ่าย บริหารทราบอย่าง ต่อเนื่อง	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	กลุ่มบริหารทั่วไป

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการ ทุจริต	โรงเรียนบ้านหนองบัวเงิน ดำเนินการวิเคราะห์ ประเมิน ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต หรือก่อให้เกิดการ ขัดแย้งกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม ของโรงเรียน เหตุการณ์ความเสี่ยง และระดับความเสี่ยง	แต่งตั้งคณะกรรมการ นิเทศ ติดตามตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานฯ	รายงานผลการวิเคราะห์ ประเมิน ความ เสี่ยงของ การ ดำเนินงาน หรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือ ก่อให้เกิดการ ขัดแย้งกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมของโรงเรียน	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	คณะกรรมการ ประเมิน ความเสี่ยง ของการ ดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือก่อให้เกิด การขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกันการ ทุจริต (ต่อ)	- โรงเรียนบ้านหนองบัว เงิน จัดทำมาตรการใน การ ส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสและ การ ดำเนินงาน เพื่อ ป้องกัน การทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	กำหนดกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน ส่งเสริม คุณธรรมและ ความ โปร่งใสและการ ดำเนินงาน	รายงานการกำกับ ติดตาม และผลการ ดำเนินการการ ป้องกัน กาทุจริต	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	- โรงเรียนบ้านหนองบัว เงิน อบรมให้ความรู้ และ สร้างความตระหนัก และ เสริมสร้าง คุณธรรม และ ความโปร่งใส เพื่อให้ เป็น วัฒนธรรมองค์กร ให้กับ บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตตาม หลักธรรมาภิบาล	- ประชุมบุคลากร เพื่อให้ ความรู้ และปลูก จิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติ ตามหลัก ธรรมาภิบาล	รายงานผลการ ดำเนินการ	ต.ค. 67 – ก.ย. 68	กลุ่มบริหารงานบุคคล

